

Приложение к приказу

19.09.2013 года №76/1

Утверждаю

Директор МОУ ДПО «ММЦ»

С.Е. Колтакова

2013 год



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Муниципальный методический центр»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года N 3266-1 "Об образовании", постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 N 465-п "Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 N 259-а", Постановлением администрации Рыбинского муниципального района от 19.12.2012 N 2254 "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района .

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников МОУ ДПО «ММЦ».

1.3. Основными целями формирования СОР работников МОУ ДПО «ММЦ» являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в учреждение высококвалифицированных специалистов.

1.4. Основными задачами формирования СОР работников МОУ ДПО «ММЦ» являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего

восстановление способности к труду,

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством и доходом работника;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня работников;
- привлечение в образовательные учреждения молодых кадров.

1.5. Формирование СОТ работников МОУ ДПО «ММЦ» базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников МОУ ДПО «ММЦ»;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. Директор МОУ ДПО «ММЦ», руководствуясь методикой расчета должностных окладов работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района, утверждаемой постановлением администрации Рыбинского муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

1.7. Размеры должностных окладов устанавливаются директором МОУ ДПО «ММЦ» по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей,



включаемых в штатное расписание МОУ ДПО «ММЦ». Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

## 2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ ДПО «ММЦ»

2.1. СОТ МОУ ДПО «ММЦ» включает в себя:

- базовые оклады;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу в порядке совмещения должностей;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад - минимальный оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад - базовый оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области, Рыбинского муниципального района.

2.2. При одновременном наличии у работника МОУ ДПО «ММЦ» оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки РФ и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности (в размере 10% к должностному окладу) и государственные награды РФ (ордена, медали, звания), соответствующие профилю образовательного учреждения (в размере 20% к должностному окладу), надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию в размере 20% к должностному окладу.

2.3. Педагогическим работникам МОУ ДПО ММЦ устанавливается надбавка компенсационного характера в размере 25% к должностному окладу за работу в сельской местности.

2.4. В рабочее время педагогических работников МОУ ДПО «ММЦ»:

заместителей директора, методистов, включая старшего, организующих и осуществляющих образовательную и методическую деятельность в соответствии с должностными обязанностями, включается и преподавательская работа в МОУ ДПО «ММЦ», выполняемая в соответствии с индивидуальным правовым актом (договор подряда) на условиях почасовой оплаты труда. Соотношение работы по организации и осуществлению образовательной и методической деятельности и преподавательской деятельности в пределах месяца определяется соответствующим локальным нормативным актом МОУ ДПО «ММЦ» с учетом количества часов по учебному плану.

2.5. Выплаты за дополнительную работу в порядке совмещения должностей, производятся в соответствии с Методикой расчета должностных окладов работников муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Муниципальный методический центр»

2.6. Выплаты стимулирующего характера – стимулирующие надбавки и разовые премии, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда производятся в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Муниципальный методический центр».

Определение выплат стимулирующего характера производится с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закрепляется в локальном нормативном акте учреждения.

Конкретный объем средств, предусмотренный МОУ ДПО «ММЦ» на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ). Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов от месячного фонда оплаты труда согласно штатного расписания.

2.7. Кроме вышперечисленных выплат, учреждение осуществляет выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников МОУ ДПО «ММЦ», но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются Положением о выплатах социального характера работникам муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Муниципальный методический центр».



2.8. Объем средств на оплату труда работников бюджетного учреждения определяется МОУ ДПО «ММЦ» самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.9. Среднемесячная заработная плата директора МОУ ДПО «ММЦ» выплачиваемая за счет бюджетных ассигнований, не должна превышать среднемесячную заработную плату основного персонала более чем в 2,5 раза.

К основному персоналу МОУ ДПО «ММЦ» относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

2.9. Педагогическим работникам МОУ ДПО «ММЦ», впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с МОУ ДПО «ММЦ» в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, работающим в сельской местности, выплачивается единовременное пособие в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с учреждением.

Единовременное пособие, выплаченное педагогическому работнику, подлежит возврату в полном объеме в случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством